

# Método TBT – The Big Table

## I. Descripción General del Método TBT

### 1. Denominación del método

**Método TBT – The Big Table.** Método estructurado para la **integración multiactor**, la **toma de decisiones estratégicas** y la **construcción de acuerdos operativos sostenibles en contextos de alta complejidad**.

Desarrollado por **eutopia.social**.

### 2. Campo técnico de aplicación

El Método TBT se inscribe en los campos de:

- diseño estratégico
- gobernanza colaborativa
- planificación multiactor
- facilitación avanzada de procesos complejos
- toma de decisiones en sistemas sociales, institucionales y territoriales

Es aplicable, entre otros, a:

- políticas públicas y gestión estatal
- proyectos territoriales y urbanos
- alianzas público-privadas
- organizaciones complejas y multisectoriales
- procesos de transformación institucional
- sistemas con múltiples niveles de decisión y poder distribuido

### 3. Problema técnico que resuelve

En contextos donde intervienen **múltiples actores con intereses diversos**, los procesos de decisión suelen presentar uno o más de los siguientes problemas:

- fragmentación del diálogo
- superposición de agendas
- asimetrías de poder no explicitadas
- acuerdos implícitos o ambiguos
- decisiones reversibles o frágiles
- dependencia de personas clave
- pérdida de continuidad en el tiempo

Los métodos tradicionales de reunión, facilitación o negociación resultan insuficientes para **ordenar la complejidad, hacer visibles las tensiones reales y transformar el diálogo en decisiones operativas sostenibles.**

#### 4. Objeto del Método TBT

El Método TBT tiene por objeto:

**Proveer una arquitectura estructurada de diálogo y decisión que permita integrar actores con intereses diversos, ordenar decisiones estratégicas, transformar conversaciones en acuerdos operativos explícitos y sostener procesos complejos en el tiempo.**

#### 5. Principios estructurales del método

El Método TBT se basa en los siguientes principios no negociables:

##### 5.1 Inclusión estructural

Todos los actores relevantes para el sistema analizado deben tener **lugar explícito** en el proceso, independientemente de su jerarquía formal.

##### 5.2 Visibilización de tensiones

Las diferencias de intereses, prioridades y restricciones no se neutralizan ni se ocultan, sino que se **hacen explícitas como insumo de decisión.**

##### 5.3 Separación entre diálogo y decisión

El método distingue claramente entre:

- espacios de construcción de sentido
- espacios de definición estratégica
- espacios de acuerdo operativo

##### 5.4 Trazabilidad

Toda decisión relevante queda **registrada, justificada y vinculada** a responsables y condiciones de ejecución.

##### 5.5 Sostenibilidad temporal

Los acuerdos generados no dependen de personas individuales, sino de **estructuras, reglas y compromisos explícitos.**

## 6. Componentes del Método TBT

El Método TBT se compone de los siguientes elementos estructurales:

### 6.1 La Mesa (The Big Table)

Espacio simbólico y operativo que representa la totalidad del sistema decisional. No es una reunión puntual, sino una **instancia de diseño del sistema de decisiones**.

### 6.2 Los Actores

Identificación y categorización de todos los actores relevantes según:

- rol
- poder de decisión
- interés
- responsabilidad operativa
- impacto en el sistema

### 6.3 Las Decisiones Estratégicas

Definición explícita de las decisiones críticas que el sistema necesita tomar para avanzar.

### 6.4 Los Acuerdos Operativos

Traducción de las decisiones estratégicas en:

- acciones concretas
- responsables identificados
- condiciones de ejecución
- plazos y criterios de seguimiento

### 6.5 El Registro

Sistema de documentación que asegura:

- memoria del proceso
- continuidad institucional
- rendición de cuentas
- posibilidad de revisión futura

## 7. Etapas del Método TBT

El método se implementa mediante una secuencia de etapas estructuradas:

### 7.1 Delimitación del sistema

Definición del alcance, límites y propósito del proceso.

## **7.2 Identificación y mapeo de actores**

Reconocimiento formal de todos los actores relevantes y sus relaciones.

## **7.3 Construcción de la Mesa**

Diseño del espacio de interacción, reglas de participación y criterios de legitimidad.

## **7.4 Ordenamiento de decisiones estratégicas**

Priorización y explicitación de las decisiones clave a resolver.

## **7.5 Conversión en acuerdos operativos**

Formalización de compromisos accionables.

## **7.6 Registro y trazabilidad**

Sistema para documentar decisiones y acuerdos que garantiza la memoria institucional.

## **7.7 Diseño de continuidad**

Mecanismos que aseguran la sostenibilidad del proceso y los acuerdos en el tiempo.

## **8. Resultados esperados**

La aplicación del Método TBT produce, de manera verificable:

- decisiones estratégicas explícitas
- acuerdos operativos claros
- reducción de ambigüedad organizacional
- mayor estabilidad del proceso decisonal
- continuidad más allá de cambios de personas o contextos
- disminución del conflicto improductivo

## **9. Diferenciación respecto de métodos existentes**

El Método TBT se diferencia de otros enfoques porque:

- no busca consenso, sino **operatividad**
- no reduce la complejidad, la **estructura**
- no depende de liderazgo individual
- no se limita a la facilitación conversacional
- integra diseño, decisión y ejecución en un mismo sistema

## 10. Carácter del método

El Método TBT constituye un **método propietario**, replicable, sistematizable y adaptable a distintos contextos, manteniendo inalterables sus principios estructurales y su lógica de funcionamiento.

## II. Reivindicación central del Método TBT – The Big Table

### Reivindicación principal

Se reivindica un **método estructurado de integración multiactor y toma de decisiones estratégicas**, denominado **Método TBT – The Big Table**, desarrollado por **eutopia.social**, que comprende:

1. **La delimitación explícita de un sistema de decisión complejo**, definiendo su alcance, propósito, límites operativos y horizonte temporal;
2. **La identificación, categorización y mapeo de la totalidad de los actores relevantes** que inciden o son afectados por dicho sistema, considerando al menos sus intereses, capacidades, niveles de poder, responsabilidades y grado de impacto;
3. **La construcción de una arquitectura formal de interacción**, denominada *The Big Table*, que integra a dichos actores bajo reglas explícitas de participación, legitimidad y funcionamiento, diferenciando roles deliberativos, decisorios y operativos;
4. **El ordenamiento y explicitación de las decisiones estratégicas críticas** necesarias para la evolución del sistema, separando el espacio de diálogo del espacio de decisión;
5. **La transformación sistemática de dichas decisiones estratégicas en acuerdos operativos**, definidos mediante acciones concretas, responsables identificados, condiciones de ejecución, plazos y criterios de seguimiento;
6. **La generación de un sistema de registro y trazabilidad**, que documenta las decisiones, acuerdos y responsabilidades asumidas, garantizando memoria institucional y continuidad;
7. **El diseño de mecanismos de sostenimiento temporal**, destinados a asegurar la vigencia y operatividad de los acuerdos más allá de cambios de personas, coyunturas o contextos.

### Alcance de la reivindicación

El método reivindicado se caracteriza porque:

- no persigue consenso pleno entre los actores, sino **operatividad funcional del sistema**;
- hace explícitas las tensiones como insumo estructural del proceso decisional;

- integra diseño estratégico, decisión y ejecución dentro de una misma arquitectura metodológica;
- es replicable, adaptable y escalable sin alterar sus principios estructurales.

### III. Reivindicaciones secundarias del Método TBT – The Big Table

Además de la reivindicación principal, se reivindica:

#### Reivindicación 2

El método según la reivindicación 1, en el cual la arquitectura *The Big Table* **diferencia explícitamente** entre actores con rol deliberativo, rol decisorio y rol operativo.

#### Reivindicación 3

El método según las reivindicaciones anteriores, en el cual las tensiones entre actores son **registradas, clasificadas y tratadas como insumo estructural** del proceso decisional.

#### Reivindicación 4

El método según las reivindicaciones anteriores, en el cual los acuerdos operativos incluyen **condiciones de validez, criterios de revisión y mecanismos de ajuste**, además de responsables y plazos.

#### Reivindicación 5

El método según las reivindicaciones anteriores, en el cual el sistema de registro asegura **trazabilidad histórica**, independencia de personas y continuidad institucional.

#### Reivindicación 6

El método según las reivindicaciones anteriores, aplicable a **sistemas territoriales, institucionales, organizacionales o intersectoriales**, sin modificación de sus principios estructurales.

#### Reivindicación 7

El método según las reivindicaciones anteriores, implementado mediante **instancias presenciales, virtuales o híbridas**, sin alterar su lógica operativa.

## IV. Anexo técnico del Método TBT

### 1. Naturaleza del método

El Método TBT es un **método no técnico en sentido industrial**, pero **técnico en sentido organizacional**, consistente en una **secuencia estructurada de acciones, reglas y registros** aplicables a sistemas sociales complejos.

### 2. Elementos invariantes

Son elementos esenciales e inalterables del método:

- delimitación explícita del sistema
- mapeo completo de actores
- construcción formal de *The Big Table*
- diferenciación entre diálogo, decisión y ejecución
- conversión obligatoria en acuerdos operativos
- registro trazable
- diseño de sostenibilidad temporal

La omisión de cualquiera de estos elementos implica **no aplicación del Método TBT**.

### 3. Elementos variables

Son adaptables al contexto:

- cantidad de actores
- duración de las etapas
- soporte del registro (digital o físico)
- frecuencia de las instancias
- escala territorial u organizacional

## V. Manual certificable para facilitadores del Método TBT

### 1. Rol del facilitador TBT

El facilitador TBT **no actúa como mediador, negociador ni decisor**. Su función es **custodiar la arquitectura del método**.

#### Funciones principales:

- garantizar el cumplimiento de las etapas
- proteger la diferenciación entre diálogo y decisión
- asegurar el registro fiel de acuerdos
- evitar capturas del proceso por actores dominantes

### 2. Reglas operativas obligatorias

Un facilitador certificado TBT debe cumplir:

1. No intervenir en el contenido de las decisiones.
2. No forzar consenso.
3. No permitir acuerdos implícitos.
4. No cerrar etapas sin entregables formales.
5. No permitir que el proceso dependa de personas específicas.

### 3. Checklists por etapa

#### Delimitación del sistema

- Propósito definido
- Alcance claro
- Restricciones explicitadas

#### Mapeo de actores

- Actores directos
- Actores indirectos
- Tensiones identificadas

#### Big Table

- Roles definidos
- Reglas explícitas
- Instancias diferenciadas

## Decisiones

- Decisiones estratégicas listadas
- Priorización acordada

## Acuerdos

- Responsable
- Condiciones
- Plazo
- Criterio de verificación

## 4. Criterios de certificación

Un proceso se considera **válido bajo el Método TBT** si:

- puede ser auditado a posteriori
- cualquier tercero puede entender por qué se decidió lo que se decidió
- el proceso puede continuar sin el facilitador original

## VI. Argumento de novedad y diferenciación

El Método TBT presenta **novedad sustantiva** frente a:

- facilitación tradicional
- mesas de diálogo
- negociación multiactor
- planificación estratégica clásica

### Diferencias clave:

1. **No busca consenso**, busca operatividad.
2. **No reduce la complejidad**, la estructura.
3. **No separa estrategia de ejecución**, las conecta.
4. **No depende del liderazgo**, depende del diseño.
5. **No termina en la conversación**, termina en acuerdos trazables.

El elemento innovador central es la **integración obligatoria y secuencial** de:

arquitectura de diálogo + ordenamiento decisional + acuerdos operativos + sostenibilidad temporal como **un único método coherente**.

## **VII. Cláusula de autoría**

El Método TBT – The Big Table es un método propietario desarrollado por **eutopia.social**, y su reproducción, adaptación o aplicación sistemática sin autorización constituye una utilización no autorizada del método.